

中堅・中小製造業のみなさまへ

人事・総務の人手不足 解消します!

人手が足りない…しかし、間接部門である人事総務は
最小限の人員・コストでの対応が必要とされ、
「若手採用」か「人材派遣」が選択肢となりがちです。
しかし、それでは育てたり教えたりする手間が
大変なうえ、経験を要する業務の負荷は
なかなか減りません…

そこで!

若手採用、人材派遣 以外の「選択肢」! 【長期密着型】人事コンサルタントのご提案

中小企業診断士、特定社会保険労務士として**20年以上の経験**を持つ実務家が
「**半社員**」的な立ち位置で、御社の人手不足を解消します!



コンサル

特技・メリット

- 人事制度の構築
- 賃金制度の構築
- メンタルヘルス

両方の良いとこ取り!

【長期密着型】 人事コンサルタント



川口 敏哉

継続顧問
10年超え企業様
多数!

経営者の目線で、
社労士スキルを持ったベテラン社員の
実務をご提供します

社労士

特技・メリット

- 労働保険、社会保険手続き
- 就業規則・諸規定の作成、改訂
- 労務管理全般の相談

裏面もご覧ください

株式会社マンツーマンコンサルティング

社会保険労務士事務所 マンツーマン人事制度研究所

〒590-0075 堺市堺区南花田口町2-3-10 サザンクレスト堺東710号

☎072-223-8027

営業時間 平日9:00~18:00

マンツーマンコンサルティング

検索





こんなお悩みを解決します！

CASE1 会社の方針・実情を ふまえた 人事課題の解決



- 高齢者雇用制度などの社内ルールの改定
- 労務問題の対応方針の決定と解決支援

CASE2 法改正による 業務負荷の軽減と 業務効率化支援



- 法改正をふまえた就業規則・諸規程の提案
- 労働社会保険手続きの内政化支援(DX対応)

CASE3 離職率を減らし 優秀な人材の 流出を防ぐ



- 入社時面談、フォロー面談
- メンタルヘルス対策



同封の事例集も
ご覧ください！

コンサル＋社労士の「視点」と「実務」で長期密着！

私は、「相談しやすい専門家」であること、「中長期にわたる責任ある支援をする専門家」であることを心掛けています。「半社員」的な立ち位置で、「説明せずとも通じる専門家」として、多忙な人事・総務部の実務支援の実施を通じて、「人を活かす企業の永続に貢献すること」を理念としています。

1社1社、1人1人をきめ細かく支援する想いを「マンツーマン」という社名に込め実践中。少数の顧問先を継続支援する方針を掲げています。顧問先の多くは、継続顧問10年以上。社内事情に精通することを目指し、人事・総務の社内での立ち位置を踏まえた支援を心がけています。



社会保険労務士・中小企業診断士

【長期密着型】人事コンサルタント 川口 敏哉

Profile

【保有資格】

特定社会保険労務士
中小企業診断士
国家資格キャリアコンサルタント

【略歴】

京都大学法学部卒
三菱電機・インテリジェンス(現パーソルキャリア)、
社労士事務所勤務を経て、独立開業21年目

採用面接の感覚で、会って話してみしてから、ご検討ください！

お電話でのお問い合わせ

☎072-223-8027

営業時間 平日9:00～18:00

ホームページからお問い合わせ

マンツーマンコンサルティング 検索

<https://mantoman.co.jp/>

